



# Inhaltsverzeichnis

1.	Über das Leitbild	3
1.1	Ziel und Zweck	3
1.2	Anwendungsbereich	3
1.3	Zuständigkeiten	3
2.	Gesundheit der Mitarbeiter und Ökonomie	4
2.1	Vermeidung von Gesundheitsschäden	4
2.2	Fahrzeuge	4
2.3	Ökonomie	4
3.	Rechte und Ansprüche der Mitarbeiter	4
3.1	Löhne und Gehälter	4
3.2	Zusatzleistungen, Arbeitszeiten	4
3.3	Mitarbeitervertretung	5
3.4	Urlaub, Freizeitausgleich, Überstunden	5
3.5	Schulung	5
4.	Soziales	5
4.1	Diskriminierung, Belästigung	5
4.2	Einstellung neuer Mitarbeiter	5
4.3	Kinderarbeit	5
5.	Ökologie	6
5.1	Recycling und Vermeidung	6
5.2	Papier, Karton, Verpackungsmittel aus Pappe	6
5.3	Verpackungen Duales System Deutschland	6
5.4	Elektrische Geräte, Akkus, Batterien	6
5.5	Toner	6
5.6	Papierloses Büro	6
5.7	Vermeidung von Umweltschäden	7
5.8	Kurze Transportwege	7
5.9	Fuhrpark	7
5.10	Energie	7
6.	Maßnahmen	8

# 1. Über das Leitbild

## 1.1. Ziel und Zweck

Das Dokument legt das Leitbild zur Nachhaltigkeit der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co fest. Es soll allen Mitarbeitern aufzeigen wie sich innerhalb der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co verhalten werden soll.

## 1.2. Anwendungsbereich

Alle Standorte und Abteilungen der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co

## 1.3. Zuständigkeiten

Geschäftsführer  
Niederlassungsleiter  
Abteilungsleiter  
Beauftragter für Nachhaltigkeit  
Alle Mitarbeiter

## 2. Gesundheit der Mitarbeiter und Ökonomie

### 2.1 Vermeidung von Gesundheitsschäden

Für die Nutzung von technischen Geräten für die AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co oder für Arbeiten bei denen eine spezielle Schutzausrüstung benötigt wird, werden die nötigen Schutzausrüstungen für Mitarbeiter der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co zur Verfügung gestellt. Verantwortlich für die ordnungsgemäße Funktion der Schutzausrüstung ist der Mitarbeiter.

Zur Reduzierung der Feinstaubbelastung in den Bürobereichen sind Druckerräume mit Abluftmöglichkeit eingerichtet, Drucker an den Arbeitsplätzen sind nur in Ausnahmefällen möglich.

Alle Monitore und zur Verfügung gestellte Arbeitsmittel müssen die aktuell gültigen Normen für Arbeitsplätze erfüllen. Die Mitarbeiter werden auf die Gesichtspunkte der Ergonomie am Arbeitsplatz geschult.

Es besteht bis auf die ausgewiesenen Raucherbereiche (überdachte Außenbereiche) ein absolutes Rauch- und Dampfverbot in allen Räumlichkeiten der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co.

### 2.2 Fahrzeuge

Sämtliche Fahrzeuge der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co werden lt. Herstellervorgaben gewartet und gemeldete Defekte umgehend behoben. Ein Wechsel der Sommer/Winterbereifung ist obligatorisch. In den Fahrzeugen besteht ein absolutes Rauch- und Dampfverbot.

### 2.3 Ökonomie

Ökonomisch verzahnen sich die Segmente ineinander. Es versteht sich von selbst, dass es aus ökonomischer Sicht zwingend ist weite Teile der ökologischen und sozialen Verpflichtung umzusetzen.

So sind die unter Punkt 5 beschriebenen Grundsätze auch von der ökonomischen Seite zu sehen und umzusetzen. Auch die sozialen Aspekte unter den Punkten 3 und 4 wirken sich letztendlich auf die Ökonomie aus.

Es darf allerdings nicht zu Gunsten der Ökologie oder aus sozialen Gründen das wirtschaftliche Fortbestehen der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co in Frage gestellt werden.

## 3. Rechte und Ansprüche der Mitarbeiter

### 3.1 Löhne und Gehälter

Ein Grundsatz der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co ist, dass Löhne und Gehälter unabhängig vom Geschlecht, Herkunft oder der Religionszugehörigkeit ausgehandelt werden.

### 3.2 Zusatzleistungen, Arbeitszeiten

Die AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co erfüllt alle Maßgaben der Arbeitszeit und Arbeitsschutz Vorgaben die gesetzlich vorgeschrieben sind.

Für Mitarbeiter bei denen es möglich ist, besteht die Möglichkeit für mobiles Arbeiten.

Über den genauen Umfang, auch unter sozialen Gesichtspunkten, wird im Einzelfall entschieden.

Es gilt die 5 Tage Woche, da dies bei VA-Technikern nicht immer möglich ist, wird mindestens eine 24-stündige Erholungszeit innerhalb eines Zeitrahmens von sieben aufeinanderfolgenden Tagen garantiert.

### 3.3 Mitarbeitervertretung

Für den Fall, dass eine MAV gegründet wird schränkt die AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co in keiner Weise die nötigen Maßnahmen zeitlich oder auf irgendeine andere Weise ein.

Alle arbeits- und betriebsrechtlichen Vorgaben wie Betriebsversammlungen werden selbstverständlich unterstützt.

### 3.4 Urlaub, Freizeitausgleich, Überstunden

Für jeden Mitarbeiter der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co besteht ein Anspruch auf bezahlten Urlaub.

Geleistete Überstunden sollen nach Möglichkeit durch Freizeitausgleich abgegolten werden.

### 3.5 Schulung

Die AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co legt großen Wert auf geschulte Mitarbeiter.

Jeder Mitarbeiter kann an internen und externen Schulungen teilnehmen, dies ist mit den Abteilungsleitern bzw. Niederlassungsleitern zu klären.

## 4. Soziales

Die AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co legt großen Wert auf motivierte Mitarbeiter.

Dies versuchen wir mit einer zeitgemäßen und arbeitsschutzkonformen Arbeitsplatzgestaltung, einer angemessenen Bezahlung ohne Benachteiligung für irgendeine Gruppe sowie Weiterbildung und Schulung zu erreichen.

Als mittelständiges Unternehmen sehen wir uns auch in der Verpflichtung als Ausbildungsbetrieb tätig zu sein.

### 4.1 Diskriminierung, Belästigung

Jegliche Form der Diskriminierung und Belästigung seien sie sexistischen, rassistischen oder religiösen Hintergrundes, lehnt die AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co entschieden ab. Sollte es innerhalb der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co zu einem solchen Vorfall kommen, ist hier der Nachhaltigkeitsbeauftragte zu informieren der dann in Abstimmung mit der Geschäftsführung über Maßnahmen entscheidet.

### 4.2 Einstellung neuer Mitarbeiter

Bei der Einstellung und Auswahl neuer Mitarbeiter ist bereits bei der Stellenbeschreibung darauf zu achten das jeder ungeachtet des Geschlechts, Herkunft, oder Zugehörigkeit die gleiche Wertigkeit erhält.

### 4.3 Kinderarbeit

Die AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co lehnt jegliche Form der Kinderarbeit ab, und lässt Jugendliche unter 18 Jahren nur im gesetzlich erlaubten Rahmen tätig werden.

## 5. Ökologie

Es ist der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co. sehr wichtig das mit vorhandenen Ressourcen möglichst schonend umgegangen wird. Aus diesem Grund werden an allen Standorten die Wertstoffe entsprechend der Vorgaben sortiert und entsprechend entsorgt bzw. dem Recycling zugeführt.

### 5.1 Recycling und Vermeidung

Alle Wertstoffe werden, wie unter den Punkten 5.2 bis 5.5 beschrieben, je Standort in die entsprechenden Recycling Systeme gegeben. Ein Ausdruck auf Papier wird nur getätigt, wenn dies auch nötig ist. Wenn möglich werden Hygienepapiere und Papier entweder aus recyceltem Papier oder chlorfreier Herstellung genutzt. Eine Trennung des Restmülls findet selbstverständlich statt. Beim Einkauf von Geräten wird darauf geachtet, dass nach Möglichkeit vorhandene Transportcases (evtl. nach Modifikation) weiter genutzt werden können. Auch wird darauf geachtet die Lebensdauer der nötigen technischen Geräte so lange wie möglich zu erhalten, Reparatur und Erweiterungen (upscaling) sind vorrangig zu Neukauf.

### 5.2 Papier, Karton, Verpackungsmittel aus Pappe

Diese Wertstoffe sind, wenn sie nicht im Haus weiter zu nutzen sind, in die entsprechend vorhandenen Container zu geben.

### 5.3 Verpackungen Duales System Deutschland

Auch für diese Wertstoffe stehen an allen Standorten Container zur Verfügung.

### 5.4 Elektrische Geräte, Akkus, Batterien

Nicht mehr nutzbare Geräte sowie Akkus und Batterien werden im Haus gesammelt und zu einem entsprechenden Verwerter zum Recycling gegeben.

### 5.5 Toner

Leere Tonerbehälter werden gesammelt und an den Lieferanten zum Recycling zurückgegeben.

### 5.6 Papierloses Büro

Es ist möglichst papierlos im täglichen Bürobetrieb zu arbeiten. Unnötige Ausdrücke, Kopien etc. sind zu vermeiden. Wenn möglich ist mit den Kunden der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co die papierlose Rechnung über das Warenwirtschaftssystem zu nutzen. Angebotserstellung, Beauftragung und Bestellung erfolgen ebenfalls im Regelfall papierlos über das Warenwirtschaftssystem.

## 5.7 Vermeidung von Umweltschäden

Für die Nutzungsphase von technischen Produkten bis hin zum Recycling sowie anderen für die von der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co erbrachten Dienstleistungen und Tätigkeiten, wird der sparsame Einsatz von Energie, Wasser und Rohstoffen, die Nutzung von erneuerbaren Ressourcen und die Minimierung von Umwelt- und Gesundheitsschäden berücksichtigt.

Negative Auswirkungen auf die Umwelt und die Gesundheit der Mitarbeiter werden bei allen Aktivitäten über die gesamte Lebensdauer der genutzten technischen Produkte und Dienstleistungen vermieden oder so gering wie möglich gehalten. Dabei arbeiten alle insbesondere an der Minimierung der Luftemissionen, die eine Gefährdung für Umwelt und Gesundheit darstellen. Siehe hierzu Punkt 5.8 kurze Transportwege und 5.9 Fuhrpark.

## 5.8 Kurze Transportwege

Durch die Aufstellung der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co mit verteilten Standorten und Lagern, ist es möglich so kurze Transportwege wie möglich zu generieren. Außerdem wird zentral darauf geachtet Lademöglichkeiten für Transporter und Belegung bei PKW möglichst effektiv zu nutzen. Unnötige Leerfahrten sind, soweit möglich, zu vermeiden.

## 5.9 Fuhrpark

Der Fuhrpark der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co soll möglichst sparsam im Umgang mit Ressourcen sein und auch möglichst wenig CO<sub>2</sub> emittieren.

Durch die erfolgte Erneuerung der letzten Jahre auf Fahrzeuge der E6 Klasse und wo möglich auch auf elektr. Fahrzeuge, versucht die AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co der Verantwortung für Mensch und Umwelt auch für zukünftige Generationen nachzukommen.

Bei der Anmietung von Nutzfahrzeugen und PKW werden ökologische Kriterien in den Vordergrund gestellt und nur Fahrzeuggrößen die nötig sind und, bei gleicher Effektivität, priorisiert elektrifiziert sind, angemietet.

## 5.10 Energie

Bei sämtlichen technischen Geräten ist auf eine möglichst geringe Leistungsaufnahme zu achten.

Bei Neuanschaffung von Servern, Monitoren, Rechnern, Notebooks u.ä. sind hohe Ansprüche an die Energieeffizienz zu beachten. Insbesondere muss bei Systemen, die in klimatisierten Räumen betrieben werden, darauf geachtet werden, dass die Systeme nur mit der Kühlung versehen werden die nötig ist. Laut AVE Sicherheitsrichtlinie sind Bildschirmschoner nicht zulässig und die Arbeitsplatzsysteme sind bei Arbeitsende komplett herunter zu fahren. Mit diesen Maßnahmen kann der Energieaufwand erheblich reduziert werden.

## 6. Maßnahmen

Durch Schulungen werden alle Mitarbeiter sensibilisiert und mit der gesamten Thematik vertraut gemacht. Dies geschieht über das AVE interne Schulungssystem IManSys. (Schulung ist im Aufbau)

Es soll erreicht werden das die Mitarbeiter Fehlverhalten und Mängel innerhalb der AVE Audio Visual Equipment Verhengsten GmbH & Co erkennen und an den durch die Geschäftsführung benannten Beauftragten für Nachhaltigkeit persönlich oder auch anonym melden und somit mithelfen die gesetzten Ziele zu erreichen.

Auch Anregungen zu Änderungen des Nachhaltigkeitskonzeptes können und sollen durch alle Mitarbeiter geschehen.

Anlaufstelle ist der Beauftragte für Nachhaltigkeit, dieser kann wie o.g. auch anonym (z.B. durch das nutzen einer neutralen E-Mail Adresse) unter [nachhaltigkeitsbeauftragter@avepro.net](mailto:nachhaltigkeitsbeauftragter@avepro.net) kontaktiert oder informiert werden.

Anlaufstelle für alle Belange der Diskriminierung ist der Beauftragte für Nachhaltigkeit, dieser kann wie o.g. auch anonym (z.B. durch das nutzen einer neutralen E-Mail Adresse) unter [nachhaltigkeitsbeauftragter@avepro.net](mailto:nachhaltigkeitsbeauftragter@avepro.net) kontaktiert oder informiert werden.

Durch die jährliche externe Überprüfung und Zertifizierung durch Ecovadis soll sichergestellt werden, dass die vorhandenen Maßgaben umgesetzt werden und die Thematik Nachhaltigkeit im Unternehmen immer weiter voran gebracht wird.

Der Beauftragte für Nachhaltigkeit gibt der Geschäftsführung jährlich eine Übersicht der Vorfälle und Vorschläge zur Anpassung des Leitbildes, dieser Bericht ist Teil des Nachhaltigkeitsberichtes.